



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

नं. 21]

नई दिल्ली, शनिवार, मई 23, 1987/ज्येष्ठ 2, 1909

No. 21]

NEW DELHI, SATURDAY, MAY 23, 1987/JYAISTHA 2, 1909

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (I)

PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) भारत सरकार के मंत्रालयों और (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर)
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम
जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and
by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि एवं न्याय मंत्रालय
(न्याय विभाग)

नई दिल्ली, 4 मई, 1987

भा. का. नि. 386—नविधान के अनुच्छेद 309 के परस्पर द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विधि, एवं कम्पनी कार्य
मंत्रालय, न्याय विभाग (वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी) अर्थात् नियम, 1975 के अतिक्रमण में, उन बातों का छोड़कर जो ऐसे अतिक्रमण में पूर्व की जा चुकी
हैं या जिन्हें किए जाने के लिए छोड़ दिया गया है, राष्ट्रपति, न्याय विभाग, विधि एवं न्याय मंत्रालय में वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी के पद पर अर्थात् की पद्धति
को विनियमित करने हेतु निम्नलिखित नियम बनाते हैं; अर्थात्

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ— (1) इन नियमों को विधि एवं न्याय मंत्रालय न्याय विभाग (वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी) अर्थात् नियम, 1987 कहा
जाएगा।

(2) ये सरकारी गैजट में अपने प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और बेतत्मान — उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और बेतत्मान इन नियमों के साथ मेलम अनुसूची के कालम
2 में 4 में विनिर्दिष्ट किए अनुभाग होंगे।

3. अर्थात् की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं आदि— उक्त पद पर अर्थात् की पद्धति, आयु सीमा, योग्यताएं और उक्त पद में संबंधित अन्य बातें
उक्त अनुसूची के कालम 5 में 14 में विनिर्दिष्ट किए अनुभाग होंगी।

4. अयोग्यता:— कोई भी व्यक्ति,

(i) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया हो, जिसका/जिसकी पति/पत्नी जीवित हो, या

(ii) जिसने पति/पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया हो, उक्त पद पर अर्थात् के लिए पात्र नहीं होगा,

किन्तु यदि केन्द्रीय सरकार सन्तुष्ट हो कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू स्वीय कानून के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा
किए जाने के अन्य कारण भी हैं, तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।

5. छूट देने की शक्ति—जहां केन्द्रीय सरकार वा यह मत हो कि ऐसा किया जाना आवश्यक और अनिवार्य है, तो वह निश्चित रूप में दजे किए
गए कारणों से और संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी या वर्ग के व्यक्तियों को इन नियमों के किसी भी उपबन्ध से छूट दे
सकती है।

6. व्याप्ति—इन नियमों में विहित किसी भी बात या केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित
जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूमिपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए अपेक्षित आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य नियमों पर कोई
प्रभाव नहीं पड़ेगा।

(1259)

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा पद है अथवा गैर-अथवा पद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा	क्या के सि से (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ प्राप्ति, है।	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अपेक्षित, शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7	8
वरिष्ठ अनुसंधान अधिकारी	1* (1987) *कार्यभार के आधार पर पदों की संख्या में परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "ए" राजपत्रित प्रशासनिकवर्गीय	1100-50-1800 रु	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों परीक्षा की अवधि के लिए निर्धारित आयु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होगी	यदि कोई हो	भर्ती की विधि सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जानेवाली रिक्तियों का प्रतिपान	यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है।	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति हो, तो उसकी संरचना क्या है?	परिस्थितियाँ जिन में भर्ती के लिए सब लोक सेवा आयोग का परामर्श लिया जाता है।
---	------------	---	--	--	---

9	10	11	12	13	14
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण केन्द्रीय/राज्य सरकार के अधीन अधिकारी — (क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वश्रेष्ठ पदों पर हों, या (ii) जिनकी 700-1300 रु वेतनमान वाले वा समकक्ष पदों पर 5 वर्ष की नियमित सेवा हो, या (iii) जिनकी 840-1200 रु रु /650-1200 रु के वेतनमान वाले या समकक्ष पदों पर 7/8 वर्ष की नियमित सेवा हो, और (ख) 6 वर्ष के कानूनी अनुभव के साथ किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कानून की डिग्री या समकक्ष। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से तुरंत पहले उसी या केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य संगठन/विभाग में किसी अन्य संवर्ग—बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	लागू नहीं होता	हर बार अथवा सद्य लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा

MINISTRY OF LAW & JUSTICE

(Department of Justice)

New Delhi, the 4th May, 1987

G.S.R. 386.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Law, Justice and Company Affairs, Department of Justice (Senior Research Officer) Recruitment Rules, 1975, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regarding the method of recruitment to the post of Senior Research Officer, Department of Justice, Ministry of Law and Justice, namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice, Department of Justice (Senior Research Officer) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification:—No person,

- (i) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (ii) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Whereas the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection Post.	Age limit for Direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972	Educational and other Qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Senior Research Officer.	1* (1987) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1100-50-1600	Not applicable	Not applicable	No	Not applicable
9	10	11	12	13	14		
Whether age and educational qualifications prescribed will apply in the case of promotees.	Period of Probation, if any	Method of rectt. by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a D.P.C. exists, what is its composition.	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making rectt.		
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation.	Transfer on deputation: Officers under the Central/State Governments:— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or	Not applicable	Selection on each occasion shall be made in consultation with U.P.S.C.		

- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs 700—1300 or equivalent, or
- (iii) with 7½ years' regular service in posts in the scale of Rs. 840—1200/Rs. 650—1200 or equivalent, and
- (b) possessing degree in Law of a recognised University or equivalent with 6 years' legal experience
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)

[No A-12018/11/85-Ad I(A) PU]
B. M. ARORA, Under Secy.

योजना आयोग

नई दिल्ली, 23 मार्च, 1987

मा.का.नि. 387.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग, कार्यक्रम मूल्यांकन समूह (कम्प्यूटर एकक) (अनुसूचितीय पद) भर्ती नियम, 1972 को, जहाँ तक उनका संबंध कंसाल आपरेटर के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया है, योजना आयोग के कम्प्यूटर सेवा प्रभाग में कंसाल आपरेटर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

- 1 सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम योजना आयोग, कम्प्यूटर सेवा प्रभाग (कंसाल आपरेटर) भर्ती नियम, 1987 है
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2 पद सञ्चालन, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की सञ्चालन, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपान्वित अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य ग्रहणाएँ आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, ग्रहणाएँ और उनमें संबंधित अन्य बातें वे होंगी। उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4 निरहंता—वह व्यक्ति—
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीय अधिकार के अन्तर्गत है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जा कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी बर्ग या वर्ग के व्यक्तियों की बाधित, प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति—इन नियमों की कोई बात, ऐसे प्रावधानों, आयु सीमा में छूट और अन्य ग्राह्यताओं पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर विचार था प्रादेशों के समुदाय अनुसूचित जातियों, अनुसूचित अजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रयोग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध प्रवेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदा की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	न्यूनतम पद अथवा अत्यंत पद	साथ में भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 व नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनसोलिडेटेड	7* (1987)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ख' अराजपक्षित अतनुसंज्ञिकीय	1610-60- 2600-द रा - 75-2900 रुपये (पुनरीक्षित)	न्यूनतम	30 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवा के लिए 5 वर्ष तक स्थगित की जा सकती है।) टिप्पणी आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अङ्ग-मान और निकोबार द्वीप समूह तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायगा

11

12

(1) प्रोन्नति द्वारा, जिसके तहत हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है) और दोनों के तहत हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा--33 1/3 %

(2) सीधी भर्ती द्वारा--66 2/3 %

प्रोन्नति
ऐसा तकनीकी सहायक जिसमें उच्च श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक सविदा भी है)

केंद्रीय सरकार/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/महान्या प्राप्त अतनु-संघान संस्थाओं/सोच उपक्रमों या स्वायत्त संगठनों के अधिकारी --

(क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण करते हैं, या

(2) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु या समतुल्य वेतनमान वाले पदा पर 5 वर्ष की नियमित सेवा की है।

(ख) जिसके पास स्तम्भ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक शहनाए और अनुभव है।

(कीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पद्धति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केंद्रीय सरकार ने उसी या निम्न कक्ष समूह/विभाग में द्वा नियुक्ति रा ठाह पर धारित किसी अथवा अधिकार पद पर प्रतिनियुक्ति की क्षमता है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सच लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायगा।

13

14

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति

(प्रोन्नति के सबंध में विचार करने के लिए)

1 निदेशक/उप सचिव, प्रशासन का भारसाधक—अध्यक्ष

2 निदेशक, कम्प्यूटर सेवा प्रभाग—सदस्य

3 योजना आयोग के कम्प्यूटर उपयोग करने वाले प्रभाग का एक अधिकारी, जो उप सहायक की पक्ति से नीचे का न हो—सदस्य।

(2) समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति.

(पुष्टि के सबंध में विचार करने के लिए)

1 निदेशक/उप सचिव, प्रशासन का भारसाधक—अध्यक्ष

2 निदेशक, कम्प्यूटर सेवा प्रभाग/कम्प्यूटर सेवा प्रभाग का ज्येष्ठ प्रशासक—सदस्य।

3 अवर सचिव (प्रशासन)—सदस्य

टिप्पण

पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, सच लोक सेवा आयोग के अनुमोदित भेजी जाएगी किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक सच लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती और किसी अधिकारी की प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/संबिदा पर नियुक्ति के लिए चयन करते समय, सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[स ए-12018/2/85-प्रशा. 4]

एम.एम. वरदराजन, अवर सचिव

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 23rd March, 1987

G.S.R. 387.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission, Programme Evaluation Organisation (Computer Unit) (Non Secretariat Posts) Recruitment Rules, 1972, in so far as they relate to the post of Console Operator, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Console Operator in the Computer Services Division of the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement—(1) These rules may be called Planning Commission, Computer Services Division (Console Operator) Recruitment Rules, 1987

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number, Classification and Scale of pay—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule, annexed hereto.

3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age

limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification—No person,

(a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule

5. Power to relax—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons

6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time this regard

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.
1	2	3	4	5	6	7
Console Operator	7 *(1987) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group B, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 1640-60-2600-EB-75-2900 (Revised)	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 5. years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	No
Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)						

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8	9	10	11
<p>Essential :</p> <p>(i) Master's degree in Statistics/Mathematics/Operations Research/Economics/Commerce (with Statistics as one of the subjects), or Degree in Computer Science/Engineering from a recognised University or equivalent.</p> <p>(ii) 2 years' experience of Electronic Data Processing work.</p> <p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable :</p> <p>Experience of operating any modern computer system or programming in any Computer Languages preferably FORTRAN or COBOL.</p>	<p>Age : No</p> <p>EQ : No, but must possess a degree of a recognised University.</p> <p>Note: The possession of a degree of a recognised university or equivalent shall not be insisted upon for Technical Assistants holding the posts on a regular basis prior to promulgation of these rules.</p>	2 years	<p>(i) By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment—33⅓%.</p> <p>(ii) By direct recruitment—66⅔%.</p>

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition ?

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Promotion :
Technical Assistants with 5 years' regular service in the grade.
Transfer on deputation : (including short-term contract)
Officers under the Central/State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public Undertakings or Autonomous Organisations :—
(a) (i) holding analogous posts on a regular basis, or
(ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400—2300/2600 or equivalents and
(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

1. Director/Deputy Secretary incharge of Administration—Chairman.
2. Director, Computer Service Division—Member
3. An officer of the Computer Users Division of the Planning Commission not below the rank of Deputy Adviser—Member.

(2) Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Director/Deputy Secretary incharge of Administration—Chairman
2. Director, Computer Services Division/Senior Programmer of Computer Services Division—Member.
3. Under Secretary (Administration)—Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on transfer on deputation/contract

[No. A-12018/2/85—Admn. IV]
M.N. VARADARAJAN, Under Secy.

कामिक, लोक शिकायत तथा पेशन मंत्रालय

(कामिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 4 मई, 1987

मा. का. नि. 388—अखिल भारतीय सेवा अधिनियम 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उप धारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार, भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियमावली 1954 में आगे और संशोधन करने के लिए, एतद्द्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है :—

1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) चौथा संशोधन नियमावली, 1987 है।

(2) इन्हें 1 जनवरी, 1986 से प्रयुक्त हुआ समझा जाएगा।

2 अनुसूची III-सी में, "केन्द्रीय औद्योगिक सुरक्षा बल" की प्रविष्टियों के बाद कालम 4, 5 और 6 के अंशों निम्नलिखित प्रविष्टियों की जाणगी, अर्थात् :—

"सहायक महा निरीक्षक/कमांडेंट/ वरिष्ठ बेलमन/ 100 रु.
प्रशिक्षण, प्रशिक्षण पदविषय वयन ग्रेड

व्यवस्थापक जापन

केन्द्रीय सरकार ने 1-1-86 से अखिल भारतीय सेवा और केन्द्रीय निविदा सेवा समूह "क" के अधिकारियों के बेतनमानों में संशोधन में संबंधित चतुर्थ केन्द्रीय बेतन आयोग द्वारा की गई सिफारिशों को कार्यवाही करने का निर्णय लिया है।

भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 को तदनुसार 1-1-86 से संशोधित किया जाएगा है।

यह प्रमाणित किया जाता है कि इस अधिसूचना को मूलतः प्रभाव देने से भारतीय पुलिस सेवा के कर्मियों में सदस्य पर कोई प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

टिप्पणी :—मुख्य नियम दिनांक 14-9-1954 को राजपत्र मध्याह्न 158

में भाग 1 धारा (1) (असाधारण) द्वारा प्रकाशित किया गया है और बाद में निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित किया गया है :

क्र.सं.	मा.का.नि. संख्या	तारीख
1	2	3
1	115	15-3-58
2	1174	9-10-65
3	1475	9-10-65
4	1597	15-1-66
5	1438	24-9-66
6	1779	26-11-66
7	1832	3-12-66
8	878	18-8-73
9	1017	22-9-73
10	1124	3-11-73
11	1407	29-12-73

1	2	3	1	2	3
12.	33	19-1-74	67.	499 ई	16-7-82
13.	270	16-3-74	68.	707	28-8-82
14.	519	8-6-74	69.	621 ई	20-10-82
15.	666	29-6-74	70.	766 ई	18-12-82
16.	945	7-9-74	71.	345 ई	20-4-83
17.	470 ई	15-11-74	72.	346 ई	20-4-83
18.	471 ई	15-11-74	73.	510	16-7-83
19.	1261	30-11-74	74.	657	10-9-83
20.	224	22-2-75	75.	675	17-9-83
21.	51	18-1-75	76.	699	17-9-83
22.	186 ई	2-4-75	77.	731	8-10-83
23.	347 ई	25-6-75	78.	157	18-2-84
24.	753	21-6-75	79.	198	25-2-84
25.	651	31-5-75	80.	334	31-8-84
26.	381 ई	25-6-75	81.	431	5-5-84
27.	349 ई	25-6-75	82.	478	19-5-84
28.	456 ई	22-8-75	83.	647	30-6-84
29.	2558 ई	25-10-75	84.	690	7-7-84
30.	541 ई	27-10-75	85.	786	28-7-84
31.	51	29-1-76	86.	252	9-8-85
32.	341 ई	15-6-76	87.	832	7-11-85
33.	813	12-6-76	88.	310	24-2-86
34.	814	12-6-76	89.	409	7-6-86
35.	827	12-6-76	90.	408	7-6-86
36.	252 ई	25-5-76	91.	480	28-6-86
37.	438 ई	3-7-76	92.	596	16-8-86
38.	758 ई	4-5-76	93.	781	6-9-86
39.	766 ई	25-8-76	94.	834	4-10-86
40.	791 ई	7-9-76	95.	883	18-10-86
41.	1370	25-9-76	96.	6	3-1-87
42.	857 ई	30-10-76	97.	24	10-1-87
43.	895 ई	30-11-76	98.	285 ई	13-3-87
44.	592 ई	25-8-77			
45.	1535	12-11-77			
46.	1537	12-11-77			
47.	543	29-4-78			
48.	545	29-4-78			
49.	253 ई	17-3-79			
50.	986	26-7-79			
51.	655	30-11-79			
52.	581 ई	19-10-79			
53.	400 ई	9-7-80			
54.	456 ई	10-7-80			
55.	896	6-9-80			
56.	528 ई	8-9-80			
57.	602 ई	25-10-80			
58.	709 ई	22-12-80			
59.	397	12-4-81			
60.	399	18-4-81			
61.	597	27-6-81			
62.	622 ई	30-11-81			
63.	610 ई	21-11-81			
64.	652 ई	10-12-81			
65.	270	13-3-82			
66.	479	29-5-82			

[सं 11030/16/87-अ. भा. से. (II)]

के. बी. एल. सम्मोहा, डेप्ट अधिकारी

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES & PENSIONS

(Department of Personnel and Training)

New Delhi, the 4th May, 1987

G.S.R. 388.—In exercise of the powers conferred by sub-section (1) of section 3 of the All India Service Act, 1951 (61 of 1951), the Central Government hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely :—

1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) 4th Amendment Rules, 1987.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st day of January, 1986.

2. In Schedule III-C, after the entries against "Central Industrial Security Force" the following entries may be inserted under Column 4, 5 and 6, namely :—

"Assistant Inspector	Senior Scale/	Rs. 400/-
General/Commandant/	Selection Grade	
Principal, Training		
College.		

EXPLANATORY MEMORANDUM

The Central Government has decided to implement the decision taken on the recommendation made by the Fourth Central Pay Commission relating to revision of scales of pay in respect of the All India Service and the Central Civil Services Group 'A' with effect from the 1st January, 1986.

The Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, are being amended accordingly with effect from the 1st January, 1986.

It is certified that no member of the Indian Police Service is likely to be adversely affected by this notification being given retrospective effect.

Note: Principal Rules were published vide Gazette No. 158 dated 14-9-1954 Part I Section (1) (Extra-Ordinary) and were subsequently amended vide the following notifications:

Sl. No.	G.S.R. No.	Date
1	2	3
1.	115	15-3-58
2.	1474	9-10-65
3.	1475	9-10-65
4.	1597	15-1-66
5.	1438	24-9-66
6.	1779	26-11-66
7.	1832	3-12-66
8.	878	18-8-73
9.	1017	22-9-73
10.	1124	3-11-73
11.	1407	29-12-73
12.	33	19-1-74
13.	270	16-3-74
14.	549	8-6-74
15.	666	29-6-74
16.	945	7-9-74
17.	470 (E)	15-11-74
18.	471 (E)	15-11-74
19.	1261	30-11-74
20.	224	22-2-75
21.	51	18-1-75
22.	186 (E)	2-4-75
23.	347 (E)	25-6-75
24.	753	21-6-75
25.	651	31-5-75
26.	381 (E)	25-6-75
27.	349 (E)	25-6-75
28.	456 (E)	22-8-75
29.	2558 (E)	25-10-75
30.	541 (E)	27-10-75
31.	51	29-1-76
32.	341 (E)	15-6-76
33.	813	12-6-76
34.	814	12-6-76
35.	827	12-6-76
36.	252 (E)	25-5-76
37.	438 (E)	3-7-76
38.	758 (E)	4-5-76
39.	766 (E)	25-8-76
40.	791 (E)	7-9-76
41.	1370	25-9-76
42.	857 (E)	30-10-76
43.	895 (E)	30-11-76
44.	592 (E)	25-8-77

1	2	3
45.	1535	12-11-77
46.	1537	12-11-77
47.	543	29-4-78
48.	545	29-4-78
49.	253 (E)	17-3-79
50.	986	26-7-79
51.	655	30-11-79
52.	581 (E)	10-10-79
53.	400 (E)	9-7-80
54.	456 (E)	30-7-80
55.	896	6-9-80
56.	528 (E)	8-9-80
57.	602 (E)	25-10-80
58.	709 (E)	22-12-80
59.	397	12-4-81
60.	399	18-4-81
61.	597	27-6-81
62.	622 (E)	30-11-81
63.	610 (E)	21-11-81
64.	652 (E)	10-12-81
65.	270	13-3-82
66.	479	29-5-82
67.	499 (E)	16-7-82
68.	707	28-8-82
69.	621 (E)	20-10-82
70.	766 (E)	18-12-82
71.	345 (E)	20-4-83
72.	346 (E)	20-4-83
73.	510	16-7-83
74.	657	10-9-83
75.	675	17-9-83
76.	699	17-9-83
77.	731	8-10-83
78.	157	18-2-84
79.	198	25-2-84
80.	334	31-8-84
81.	431	5-5-84
82.	478	19-5-84
83.	647	30-6-84
84.	690	7-7-84
85.	786	28-7-84
86.	252	9-8-85
87.	832 (E)	7-11-85
98.	310 (E)	24-2-86
89.	409	7-6-86
90.	408	7-6-86
91.	480	28-6-86
92.	596	16-8-86
93.	781	6-9-86
94.	834	4-10-86
95.	883	18-10-86
96.	6	3-1-87
97.	24	10-1-87
98.	285 (E)	13-3-87

[No. 110 30/16/87-AIS (ii)]

K. B. I. SAXENA, Desk Officer

नई दिल्ली, 4 मई, 1987

सा. का. नि. 389 --राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा कार्मिक और प्रशासनिक सुधार विभाग (केयर-टेकर) भर्ती नियम, 1978 की उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है तथा करने का खोप किया गया है, कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग में केयर-टेकर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रस्तावित :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का नाम कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग (केयर-टेकर) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इससे इन नियमों से उपाब्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अन्तर्गत अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति—जहाँ केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी बर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति—इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	जयन पद अथवा अवयवन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
केयर-टेकर	*1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अर्हतापत्रित, अन- नुसूचित	1400-40-1600- 50-2300-ब.रो.- 60-2600।	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	

भर्ती की पद्धति, सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली स्थितियों की प्रतिवृत्तता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वृत्ति में से जिसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण

केन्द्रीय सचिवालय सेवा के सहायक, समूह "ग" केन्द्रीय सचिवालय प्राशुलिपिक सेवा के प्राशुलिपिक या 1400—2600 के बेतनमान वाले पद धारण करने वाले व्यक्ति; और केन्द्रीय सचिवालय लिपिकीय सेवा के अपर श्रेणी लिपिक तथा ऐसे व्यक्ति की जो 1200—2040 के बेतनमान वाले पद धारण कर रहे हैं और जिनको उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काबज बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संच लोका सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

1. अपर सचिव (प्रशासन) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग—अव्यक्त।
2. अपर सचिव (रोकड़) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग—सबस्थ।
3. अपर सचिव (सतर्कता) कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग—सबस्थ।
4. अनुभाग अधिकारी, प्रशासन-1 अनुभाग—सबस्थ।

लागू नहीं होता

[सं. 12018/1/86-प्रशा.-1]

ए. एन. साहनी, अपर सचिव

New Delhi, the 4th May, 1987

G.S.R. 389.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Personnel and Administrative Reforms (Caretaker) Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Caretaker in the Department of Personnel and Training, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Personnel and Training (Caretaker) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of post, classification and scales of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Caretaker	*Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group C, Non-gazetted Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1600-50-2300-FB-60-2600	Not applicable
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age & educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
6	7	8	9	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	
Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt	
10	11	12	13	
By transfer or deputation	Transfer on deputation: Assistants of the Central Secretariat Service, Grade C Stenographers of the Central Secretariat Stenographers Service or persons holding posts in the scale of pay of Rs. 1400-2600; and Upper Division Clerks of the Central Secretariat Clerical Service as also persons holding posts in the scale of Rs. 1200-2040 with 5 years' regular service in the Grade. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.	1. Under Secretary (Admn.) -- Chairman. Department of Personnel and Training 2. Under Secretary (Cash) -- Member Department of Personnel and Training. 3. Under Secretary (Vigilance) -- Member. Department of Personnel and Training. 4. Section Officer (Ad. I Section) -- Member. Department of Personnel Training.	Not applicable	

[No. 12018/1/86-Ad. I]
A.N. SAWHNEY, Under Secy.

विस्तृत संज्ञा

(आर्थिक कार्य विभाग)

नई दिल्ली, 4 मई, 1987

सा. का. नि. 390--राष्ट्रपति संविधान के धनुष 309 के परम्परा द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रीय बचत संगठन समूह (ग्रुप) ग और ग्रुप के पदों पर भर्ती नियमावली 1978 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, राष्ट्रीय बचत संगठन (समूह 'ग' और 'घ' पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 राष्ट्रीय बचत संगठन (समूह 'ग' और समूह 'घ' पद) भर्ती नियम, 1978 की अनुसूची 1 में क्रम सं. 1, 2, 3, 4, और 5 के पदों के सामने स्तम्भ 13 के अन्त में निम्नलिखित टिप्पण--जोड़ा जाएगा, अर्थात् --

"टिप्पण.--यदि किसी भी समय संयुक्त राष्ट्रीय बचत आयुक्त का पद रिक्त होता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति का गठन निम्नलिखित रूप में होगा:--

उपराष्ट्रीय बचत आयुक्त की श्रेणी के दो अधिकारी और मुख्य कार्यालय के सचिव; पहले दो अधिकारियों में से ज्येष्ठ अध्यक्ष होंगे और शेष सदस्य होंगे।

[सं. फा. 17/4/86-एम.एम.]

पी.टी. गोपालानी, सचिव

टिप्पण: मूल नियम सा. का. नि. सं. 146 तारीख 31-12-78 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)
New Delhi, the 4th May, 1987

G.S.R. 390.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Savings Organisation (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1978, namely:—

1. (1) These rules may be called the National Savings Organisation (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In Schedule I to the National Savings Organisation (Group 'C' and Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1978, against the posts at serial numbers 1, 2, 3, 4 and 5 in column 13, the following note shall be added at the end, namely:—Note: If at any time the post of Joint National Savings Commissioner is vacant, the constitution of the Departmental Promotion Committee shall be as follows:—

Two officers in the grade of Deputy National Savings Commissioner and Secretary in the Headquarters office; the senior of the first two officers will be the Chairman and the rest members.

[No. F. 17/4/86-NS]
P. T. GOPALANI, Under Secy.

Note: The principal rules were published vide G.S.R. No. 146 dated 30-12-1978.

वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 26 फरवरी, 1987

सा. का. नि. 391—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वाणिज्य मंत्रालय (वाणिज्य विभाग) के अधीन कांडला मुक्त व्यापार जोन, कांडला में कतिपय समूह "ग" के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कांडला मुक्त व्यापार जोन, कांडला (समूह "ग" पद) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्ति होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे हों जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता: वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों में से किसी भी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जा कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, अदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अन्य पद अथवा अवयव पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 3 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
सम्पदा पर्यवेक्षक एक*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" श्रेणी- पक्षित, अनुसूचिकीय	1400-40-1800- द.रो.-50-2300 र.।	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
1987						
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।						

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	2 वर्ष
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	
11	12	
रीति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रोन्नति के लिए : ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक/प्राशुलिपिक श्रेणी 3, के पदों से प्रोन्नति, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है। प्रतिनियुक्ति के लिए : केन्द्रीय सरकार के विभाग में मनुष्य पद धारण करने वाले अधिकारियों की प्रतिनियुक्ति या केन्द्रीय सरकार के विभाग में ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने 5 वर्ष सेवा की है।	
(प्रतिनियुक्ति सविदा की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उम्मी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कांडर बाबत पद पर प्रतिनियुक्ति/सविदा की अवधि है, साधारणतया दो वर्ष से अधिक नहीं होगी।)		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
13	14	
समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :	लागू नहीं होता	
1. विकास आयुक्त, के ए एफ टी जेड—अव्यय। 2. सहायक कलक्टर, सीमा-शुल्क, कांडला मुक्त व्यापार जोन—अव्यय। 3. प्रशासनिक अधिकारी, कांडला, मुक्त व्यापार जोन—अव्यय।		

[स. 1/7/86-एफ टी जेड]

आर० मेनुरामन, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 26th February, 1987

G.S.R. 391.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'C' posts in Kandla Free Trade Zone, Kandla under the Ministry of Commerce (Department of Commerce), namely :—

1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Kandla Free Trade Zone, Kandla (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1987.

(ii) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4 Disqualifications—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other ground for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Whereas the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules, 1972)	Age limit for direct recruitment	Educational and the qualifications required for direct rectt.
1	2	3	4	5	6	7	8
Estate Supervisor	One 1987* *Subject to variation on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazette Non-Ministerial	Rs. 1400-40-1800-FB-50-2300	Non Selection	Not applicable	Not applicable	Not applicable
9	10	11	12	13	14		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct rectt. will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of rectt. whether by direct rectt. or by promotion or by deputation or transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of rectt. by promotion or deputation or transfer grades from which promotion or deputation or transfer is to be made	If a Departmental promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances under which U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.		
Not applicable	2 years	By promotion failing which by deputation/ Period of deputation/contract including the period of deputation/contract in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 2 years.	For Promotion Promotion from the post of Upper Division Clerk/Stenographer Grade III with 5 years service in the grade. For Deputation Deputation of an Officer holding analogous post in Central Government Department or Upper Division Clerk with 5 years service in a Central Government Department.	Group 'C' D.P.C. 1. Development Commissioner, KAFTZ — Chairman. 2. Assistant Collector of Customs, Kandla Free Trade Zone— Member 3. Administrative Officer, Kandla Free Trade Zone —Member	Not applicable.		

[No. 1/7/86-FTZ]

R. Sethuraman, Under Secy.

इस्पात और खान मंत्रालय

(खान विभाग)

नई दिल्ली, 22 अप्रैल, 1987

मा का नि 392. —राष्ट्रपति द्वारा संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त अधिकारों का प्रयोग करते हुए एतद् द्वारा भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (श्रेणी 3 गैर लिपिकीय पद) भर्ती नियम, 1988 में और आगे संशोधन करते हुए निम्नलिखित नियम बनाए जाने के, यथा:—

1. (1) ये नियम भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (श्रेणी 3 गैर लिपिकीय पद भर्ती) (संशोधन) नियम, 1987 कहलायेंगे।

(2) ये शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से लागू होंगे।

2 भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (श्रेणी-3 गैर लिपिकीय पद) भर्ती नियम, 1988 की अनुसूची में—

(i) स्टोर कीपर (तकनीकी) के पद से संबंधित कम संख्या 50 के सामने कायम 12 में, विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् पदोन्नति:

(क) 90 प्रतिशत रिक्त स्थान तीन वर्ष की सेवा वाले सहायक स्टोर कीपर (तकनीकी) के ग्रेड में और

(ख) 10 प्रतिशत रिक्त स्थान केयरटेक् के ग्रेड में से, जिन्होंने उस ग्रेड में 15 वर्ष या अधिक नियमित सेवा की हो, और जिन्होंने विभागीय प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।

(ii) महायुक्त स्टोर कीपर (संकीर्ण) के पद से संबंधित क्रम संख्या 90 के सामने कालम 11 में विद्यमान प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जायेगी, अर्थात् :

(क) 33 1/3 प्रतिशत रिक्त स्थान 3 वर्ष अथवा उससे अधिक—लेकिन 15 वर्ष से कम नियमित सेवा वाले केयर टेकरों में से भरे जायेंगे; और

(ख) 66 2/3 प्रतिशत रिक्त स्थान उस ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले स्टोर क्लर्कों की पदोन्नति द्वारा भरे जायेंगे।

पार्श्व टिप्पणी—भारतीय भूवैज्ञानिक सर्वेक्षण (ग्रुप 'ग') गैर लिपि-कृत पद) भर्ती नियम, 1968 तत्कालीन इस्तेमाल, खान और धातु मंत्रालय की दिनांक 24 दिसम्बर, 1968 की अधिसूचना द्वारा सा.का.नि. 51 के रूप में भारत के राजपत्र के भाग 2 खंड 3 उपखंड (i) में 11 जनवरी, 1968 को प्रकाशित हुए थे। इनमें निम्नलिखित सा.का.नि. द्वारा संशोधन किये गये :—

1. सा.का.नि. संख्या 514, दिनांक 3-4-1972
2. सा.का.नि. संख्या 1039, दिनांक 29-6-1972
3. सा.का.नि. संख्या 264, दिनांक 3-2-1973
4. सा.का.नि. संख्या 1366 दिनांक 15-12-1973
5. सा.का.नि. संख्या 481, दिनांक 18-5-1974
6. सा.का.नि. संख्या 1426, दिनांक 17-11-1979
7. सा.का.नि. संख्या 32, दिनांक 27-12-1979
8. सा.का.नि. संख्या 56, दिनांक 29-12-1979
9. सा.का.नि. संख्या 271, दिनांक 20-2-1980
10. सा.का.नि. संख्या 460, दिनांक 10-4-1980
11. सा.का.नि. संख्या 528, दिनांक 23-4-1980
12. सा.का.नि. संख्या 529, दिनांक 24-4-1980
13. सा.का.नि. संख्या 714, दिनांक 19-6-80
14. सा.का.नि. संख्या 933, दिनांक 21-8-1980
15. सा.का.नि. संख्या 1141, दिनांक 10-10-1980
16. सा.का.नि. संख्या 305, दिनांक 5-3-1981
17. सा.का.नि. संख्या 463, दिनांक 24-4-1981
18. सा.का.नि. संख्या 648, दिनांक 23-6-1981
19. सा.का.नि. संख्या 854, दिनांक 1-9-1981
20. सा.का.नि. संख्या 583, दिनांक 25-7-1983
21. सा.का.नि. संख्या 976, दिनांक 29-11-1983
22. सा.का.नि. संख्या 619, दिनांक 11-6-1985

प्र.सं. ए-11013(1)84-खान-2]
बी. दास गुप्ता, निदेशक

MINISTRY OF STEEL & MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 22nd April, 1987

G.S.R. 392.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Geological Survey of India (Class III Non-Ministerial posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

1. (1) These rules may be called the Geological Survey of India (Class-III Non-Ministerial posts) Recruitment Rules, 1968, namely :—

ment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Geological Survey of India (Class-III Non-Ministerial posts) Recruitment Rules, 1968,—

(i) against serial number 56, relating to the post of Store Keeper (Technical), in column 12, for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—
“Promotion :—

(a) 90 per cent of the vacancies from the grade of Assistant Store Keeper (Technical) with 3 years' service in the grade; and

(b) 10 per cent of the vacancies from the grade of Caretaker with regular service of 15 years or more in the grade and who have successfully completed Departmental training.”

(ii) against serial number 90, relating to the post of Assistant Store Keeper (Technical), in column 11 for the existing entries, the following entries shall be substituted, namely :—

“(a) 33-1/3 per cent of the vacancies will be filled up by Caretakers with regular service of 3 years or more, but not exceeding 15 years; and

(b) 66-2/3 per cent of the vacancies will be filled up by promotion from Store Clerks with 3 years regular service in the grade.”

Foot Note :

The Geological Survey of India (Group 'C' Non-Ministerial posts) Recruitment Rules, 1968 were published in the Gazette of India Part II, Section 3, Sub-section (i) on 11th January, 1968, vide the then Ministry of Steel, Mines and Metals Notification, dated 24th December, 1968 as G.S.R. 51. These were amended vide :

1. GSR No. 514, dated 3-4-1972
2. GSR No. 1039, dated 29-6-1972
3. GSR No. 264, dated 3-2-1973
4. GSR No. 1366, dated 15-12-1973
5. GSR No. 481, dated 18-5-1974
6. GSR No. 1426, dated 17-11-1979
7. GSR No. 32, dated 27-12-1979
8. GSR No. 56, dated 29-12-1979
9. GSR No. 271, dated 20-2-1980
10. GSR No. 460, dated 10-4-1980
11. GSR No. 528, dated 23-4-1980
12. GSR No. 529, dated 24-4-1980.
13. GSR No. 714, dated 19-6-1980
14. GSR No. 933, dated 21-8-1980
15. GSR No. 1141, dated 10-10-1980
16. GSR No. 305, dated 5-3-1981
17. GSR No. 463, dated 24-4-1981
18. GSR No. 648, dated 23-6-1981
19. GSR No. 854, dated 1-9-1981
20. GSR No. 583, dated 25-7-1983
21. GSR No. 976, dated 29-11-1983
22. GSR No. 619, dated 11-6-1985

[F. No. A-11013/1/84-M. II]
B. DAS GUPTA, Director

नई दिल्ली, 6 मई, 1987

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वर्तमान	जयन पद अथवा अवयव पद	सीधे अर्ही किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम '30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6क)
ज्येष्ठ मैस्टेटर अपरेटर ।	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साम्धारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराज- पत्रित अनुसूचि- वीय ।	950-20-1150- ब.रो.-25- 1400 रु. ।	अवयव	25 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक निश्चित की जा सकती है ।)	लागू नहीं होता

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने
के लिए निम्नलिखित तारीख, भारत में
अवस्थितियों से उनसे भिन्न जो
अंशमान और निकोबार द्वीप तथा
लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने
के लिए नियत की गई अंतिम
तारीख होगी ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य ग्रहें ताएँ	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक ग्रहें ताएँ प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)

शैक्षिक .

मिडिल स्कूल उत्तीर्ण, गेस्टेटर भर्तीन चलाने का कम-से-कम
11 वर्ष का अनुभव हो।

हां

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्तीसीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा
भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिनियुक्ति

प्रोक्षति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे
प्रोक्षति / प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोक्षति द्वारा, जिनके न हो मकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

ऐसा कनिष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर/अभिलेखपाल/जमादार/दफ्तरी, जिसने उस श्रेणी
में न्यूनतम 3 वर्ष नियमित सेवा की है और ऐसा अपरासी, जिसने उस
श्रेणी में 9 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण : चूंकि ज्येष्ठ गेस्टेटर ऑपरेटर के पद पर नियुक्ति पांच सिद्ध प्रवर्गों
से की जाती है, इसलिए प्रोक्षति के लिए पत्रता सूची अपनी-अपनी श्रेणी
पद में अर्हक सेवा पूरी करने की तारीख के प्रति निर्देश से तैयार
जाएगी।

यदि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोक्षति/पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोक्षति समिति

लागू नहीं होता

1. उंच विकास आयुक्त, सीमेट उद्योग--अध्यक्ष।
2. सहायक विकास आयुक्त, सीमेट उद्योग--सदस्य।
3. अनुभाग अधिकारी--सदस्य।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेनमान	चयन पद अथवा अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्वये अनु- श्रेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	--------	---------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	6(क)
अभिलेखपाल	1* (1986) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" अराज- पत्रित, अनुसूचितबीय	825-15-900-य. रो.-20-1200 रु	अवयव	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
शैक्षिक और अन्य ग्रहें ताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक
ग्रहें ताएँ प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

7

8

9

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी
जाने वाली रिक्तियों की प्रतिज्ञाता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा से वे श्रेणियाँ जिनसे
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

प्रोन्नति द्वारा

ऐसे वफतरी/जमावार की, जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है और
ऐसे चपरासी की जिसने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, प्रोन्नति
द्वारा।

टिप्पण : कि अभिलेखपाल के पद पर नियुक्ति तीन भिन्न प्रवर्गों से की जाती
है, इसलिए प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची अपनी-अपनी श्रेणी/पद में ग्रहण सेवा
पूरी करने की तारीख के प्रति निर्देश से तैयार की जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक
सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

12

13

प्रोन्नति/पुष्टि के सम्बन्ध में विचार करने के लिए समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

सागू नहीं होता

1. उप विकास आयुक्त—सीमेंट उद्योग—अध्यक्ष।
2. सहायक विकास आयुक्त—सीमेंट उद्योग—सदस्य।
3. अनुभाग अधिकारी—सदस्य।

[सं 22(1)/83-प्रश्ना -I]

ई. वी. एल. प्रसादराव, भवन सचिव

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Industrial Development)

Office of the Development Commissioner for Cement Industry

New Delhi, the 6th May, 1987

G.S.R. 393.—In exercise of the powers conferred by the service to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Sr. Gesteiner Operator and Record Keeper of Group 'C' Central office of the Development Commissioner for Cement Industrial in the Department of Industrial Development, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the office of the Development Commissioner for Cement Industry Senior Gesteiner Operator and Record Keeper Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule. (annexure to these rules).

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and

other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person:

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order, for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules, in respect of any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Recruitment Rules for the Group 'C' posts in the office of the Development Commissioner for cement Industry, Department of Industrial Development.

Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay (Rs.)	Whether selection post on non-selection post.	Age limits for direct recruitment
1	2	3	4	5	6
Senior Gesteiner Operator	1 (1986) Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 950-20-1150- EB-25-1400	Non-selection	Not exceeding 25 years. (Relaxable upto 35 years for Central Govt. Servants in accordance with instructions issued by Central Govt.)

1	2	3	4	5	6
Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).					
Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any		
6(a)	7	8	9		
Not applicable.	Educational Middle school pass possessing experience of handling Gestetner Machine atleast three years.	Yes.	Two years.		
Method of rectt. whether by direct or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a D.P.C. exists, what is its composition.	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.		
10	11	12	13		
Promotion failing which the direct rectt.	Promotion Junior Gestetner Operator/Record-Keeper/Jamadar/Daftry with a minimum of 3 years regular service in the grade and Peon with 9 years regular service in the grade. Note : As appointment to the post of Senior Gestetner Operator is to be made from five different categories, the eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of qualifying service in the respective grade/post.	Group 'C' DPC for considering promotion/confirmation 1. Deputy Development Commissioner for Cement Industry —Chairman. 2. Assistant Development Commissioner for Cement Industry —Chairman. 3. Section Officer—Member	Not applicable.		
Name of post	No. of post	Classification	Scale of Pay (Rs)	Whether selection post or non-selection post.	Age limits for direct recruitment.
1	2	3	4	5	6
Record-Keeper	1* (1986)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 825-15-900- EB-20-1200	Non-Selection	Not Applicable
*Subject to variation dependent on workload.					

Whether benefits of added years of service admissible under Rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation if any
6(a)	7	8	9
Not Applicable.	Not Applicable	Not applicable	Two years.
Method of rectt. whether by direct or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of rectt. by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/ to be made	If a D.P.C. exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.
10	11	12	13
By Promotion	By Promotion of Daftry/Jamadar with 3 years regular service in the grade and Peon with 5 years regular service in the grade. Note . As appointment to the post of Record-Keeper is to be made from three different categories, the eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion of qualifying service in the respective grade/post.	Group 'C' D.P.C. for considering promotion/confirmation: 1. Deputy Development Commissioner for Cement Industry —Chairman. 2. Assistant Development Commissioner for Cement Industry —Chairman. 3. Section Officer-Member.	Not applicable.

[No. 22/1/83-Admn. I]
E.V L PRASADA RAU, Under Secy.

कृषि मंत्रालय
(कृषि और सहकारिता विभाग)
नई दिल्ली, 28 अप्रैल, 1987

सा.का.नि. 394.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए, अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (कनिष्ठ मृदा सर्वेक्षक और तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1977 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (कनिष्ठ मृदा सर्वेक्षक और तकनीकी सहायक) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- अखिल भारतीय मृदा और भूमि उपयोग सर्वेक्षण संगठन (कनिष्ठ मृदा सर्वेक्षक और तकनीकी सहायक) भर्ती नियम, 1977 में,—
 - (1) उद्देशिका और नियम 1 के उपनियम (1) में और तकनीकी सहायक शब्दों का शेष किया जाएगा।
 - (2) नियम 7 में "अनुसूचित जनजातियों" शब्दों के पश्चात् "भूतपूर्व सैनिकों" शब्द जोड़े जाएंगे,
 - (3) अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :-

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद धरणा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए व्यक्तियों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ मृदा सर्वेक्षक	32* (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" (अनुसूचित वर्गीय)	1400-40- 1800-व.रं-50- 2300 रु	चयन पद	18 से 25 वर्ष के बीच अधिकतम आयु सीमा सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष तक सिविल की जा सकती है।	नहीं

*कार्यभार के आधार पर

1	2	3	4	5	6	7
	परिवर्तन किया जा सकता है।				भ्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे स्थित जो अदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्ष- द्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त करने के लिए नियत अंतिम तारीख होगी। रोजगार कार्यालय से माध्यम से भर्ती की दशा में की जाती है, भ्रायु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में वही अंतिम तारीख होगी जिस तक रोज- गार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित भ्रायु और शैक्षिक अर्हताएं, प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या या नहीं।			परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	
	8			9		10
आवश्यक				यही		दो वर्ष
किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय में कृषि में स्नातक की डिग्री						
बांछनीय						
(क) मृदा विज्ञान में डिप्लोमा/डिग्री सहित मृदा विज्ञान/कृषि रसायन विज्ञान या कृषि में स्नातकोत्तर या समतुल्य।						
(ख) मृदा में फील्ड कार्य का दो वर्ष का अनुभव						
(ग) हवाई फोटो निर्वचन का ज्ञान।						
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।				प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।		
	11			12		
75 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 25 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा।				प्रोन्नति—ऐसे फील्ड सहायक/सर्वेक्षकों में से जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।		
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना				भर्ती करने से किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।		
	13			14		
(क) परियोजना अधिकारी, अखिल भारतीय मृदा एवं मृमि उपयोग सर्वेक्षण—अध्यक्ष				लागू नहीं होता		
(ख) ज्येष्ठ मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, हैदराबाद—सदस्य						
(ग) मृदा सर्वेक्षण अधिकारी, मुंबई—सदस्य						
(घ) दिल्ली, कलकत्ता, भागपुर बंगलौर प्रादेशिक केन्द्रों के प्रधान—सदस्य						
(ङ) रांची, अहमदाबाद और हैदराबाद उप केन्द्रों के प्रधान—सदस्य						
(च) संबंधित अवर सचिव कृषि और सहकारिता विभाग—सदस्य						

[सं० 1-13/83-भूमि]

वन प्रयास सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agri. & Cooperation)

New Delhi, the 28th April, 1987

G S R 394—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution the President hereby makes the following rules to amend the All India Soil & Land Use Survey Organisation (Junior Soil Surveyor and Technical Assistant) Recruitment Rules, 1977, namely :—

1. (1) These rules may be called the All India Soil and Land Use Survey Organisation (Junior Soil Surveyor and Technical Assistant) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the All India Soil and Land Use Survey Organization (Junior Soil Surveyor and Technical Assistant) Recruitment Rules, 1977—
 - (i) in the preamble and in sub-rule (1) of rule 1, the words "and Technical Assistant" shall be omitted;
 - (ii) in rule 7, the words "the Ex-servicemen" shall be inserted after the words "Scheduled Tribes";
 - (iii) for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :—

SCHEDULE

Name of the post	Number of post.	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Junior Soil Surveyor	32* (1987) *Subject to variation dependant upon workload.	General Central Service Group 'C' (Non-Ministerial)	Rs. 1400-40-1800-EB 50-3200

Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972
5	6	7
Selection Grade	Between 18—25 years (maximum age limit relaxable for Government servants upto 35 years). The crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the employment exchanges the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the employment exchanges are requested to sponsor names.	No.

Educational and other qualification required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion	Period of probation if any
8	9	10
Essential : Bachelor's degree in Agriculture of a recognised University	No	Two years
Desirable : (a) Post graduate in Soil Science/Agricultural Chemistry or Agriculture with Specialisation in Soil Science or equivalent (b) Two years' experience of field work in Soils. (c) Knowledge of aerial Photo-interpretation		

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/transfer/deputation grades from which promotions/transfer/deputations to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
11	12	13	14
75% by promotion failing which by direct recruitments and 25% by direct recruitment.	Promotion: Field Assistant/ Surveyors with 5 years regular service in the grade.	(a) Project Officer AIS&LUS —Chairman (b) Sr. Soil Survey Officer, Hyderabad—Member. (c) Soil Survey Officer Headquarter —Member. (d) Heads of Regional Centres—Delhi, Calcutta, Nagpur, Bangalore—Member. (e) Head of sub-centres Ranchi, Ahmadabad and Hyderabad—Member. (f) Under Secretary concerned in the Department of Agriculture and Cooperation.—Member.	Not Applicable.

[No. 1-13/83-Lands]
GHAN SHYAM SINGH, Under Secy.

Note: — The principal rules were published vide G.S.R. No. 963 dated 23-7-1977.

नई दिल्ली, 30 अप्रैल 1987

सा. का. क्रि. 395 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय सरकार मात्स्यकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान (समूह क और समूह ख तकनीकी पद) भर्ती नियम 1964 का अधिकरण करते हुए जहां तक उनका संबंध उप-निदेशक के पदों से है, विधाय उन बातों के जिन्हें ऐसे अधिकरण से पूर्व किया गया है या लोप किया है केन्द्रीय मात्स्यकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन में उपनिदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्

- (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय मात्स्यकी नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, उप निदेशक भर्ती नियम, 1987 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. पद संख्या वर्गीकरण और वेतनमान :
उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अर्हताएं आदि :
उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं:

यह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्त्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रतीय अनुशेष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है, तो किसी व्यक्ति को इन नियमों के प्रवर्तन से छूट दे सकेगा।

5. शिथिल करने की शक्ति:

जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, यहां यह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करने तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यावृत्ति

इस विषयों की कोई भी बात ऐसे प्रारक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सम्बन्ध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना प्रयोजित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रथम पद अवयव पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जीते गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुश्रेय है या नहीं
-----------	--------------	----------	---------	-------------------------------	--	--

1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक	2*(1987)*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "क" राजपत्रित अनुसूचित	1300-50-1700रु	चयन	45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 50 वर्ष तक हीन की जा सकती है। टिप्पण: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निम्नलिखित तारीख भारत में रहने वाले व्यक्तियों से (उनसे भिन्न जो अंशमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में रहते हैं आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।)	हां, केवल सभी भर्ती वालों के लिए

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं

7	8	9
आवश्यक.	आयु नहीं शैक्षिक अर्हता: हां	सीधी भर्ती वालों के लिए एक वर्ष
1. किसी माध्यमताप्राप्त विश्वविद्यालय से यौगिक इंजीनियरी/समुद्री इंजीनियरी/नवल वास्तु कला में डिग्री या समतुल्य या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणि विज्ञान/समुद्र विज्ञान औषध विज्ञान/मात्स्यकी विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री या समतुल्य। या केन्द्रीय मात्स्यकी शिक्षा संस्थान (भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद) से मात्स्यकी में स्नातक डिप्लोमा। या परिवहन मंत्रालय का मास्टर आफ कम्प्यूटैबिलिटी- प्रमाणपत्र (विदेश जाने वाले विमान)/ परिवहन मंत्रालय फस्ट क्लास अभियंता कम्प्यूटैबिलिटी प्रमाण पत्र (बीजल/मोटर)		

7

8

9

2 समुद्री मात्स्यकी में 7 वर्ष का अनुभव जिसमें वे समुद्र मत्स्य उपायों में शिक्षण, मत्स्य गियर और गहरे समुद्र मत्स्य पोल के धापरेशन में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव होना चाहिए।

टिप्पण 1 ग्रहंताएं अन्यथा सुप्रसिद्ध ग्रन्थियों के मामले में सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

2 अनुभव सबधी ग्रहंता (ग्रहंताएं) सघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के ग्रन्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है जबकि जयन के किसी प्रकार पर सघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि इसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के ग्रन्थियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

वांछनीय 1 मात्स्यकी प्रशिक्षण केन्द्र के प्रशासनिक संस्थान का अनुभव

2 समुद्र विज्ञानिक डाटा इकट्ठा करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

10

प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्प-कालिक ठेके सहित) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे खेपियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रोन्नति

सबधिन ग्रेड में तीन वर्ष की नियमित सेवा वाले मुख्य प्रशिक्षक (1100-1600 रु के वेतनमान में) और यांत्रिक मयूरी इंजीनियरों (1100-1600 रु के वेतनमान में)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (अल्पकालिक ठेके सहित) केन्द्र/राज्य सरकारों/भारतीय कृषि अनुसंधान परिषद/सार्वजनिक क्षेत्र के संस्थानों/सोवियत यो स्वायत्त संस्थानों के अधीन के अधिकारी जो—

(क) (1) नियमित आश्वास पर संपन्न पदा के धारक हों, या (2) 1100-1600 रु के वेतनमान के पद पर 3 वर्ष की नियमित सेवा कर चुके हों या समतुल्य और

(ख) स्तम्भ 7 के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित शैक्षिक ग्रहंता और अनुभव रखते हों।

[सम्प्रेषक (कोडर) खेपी के वे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी लाईन में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु विचार करने के लिए पात्र नहीं होंगे। इस प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पात्र नहीं होंगे। उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्व धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतः 4 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

12

मसूदा "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार के लिए)

1. अध्यक्ष/सदस्य, सघ लोक सेवा आयोग— अध्यक्ष

2. सयुक्त सचिव (मात्स्यकी) —सदस्य

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

सीधे भर्ती के समय या प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (अल्पकालिक ठेके सहित) के लिए अधिकारी का जयन करने समय आयोग की सलाह आवश्यक है।

3. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य
4. मात्स्यकी विकास प्रायुक्त —सदस्य
5. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान, कोचीन —सदस्य

समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विचार के लिए)

1. संयुक्त सचिव (मात्स्यकी) —अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (प्रशासन) —सदस्य
3. मात्स्यकी विकास प्रायुक्त —सदस्य
4. निदेशक, केन्द्रीय मात्स्यकी, नाविक और इंजीनियरी प्रशिक्षण संस्थान कोचीन —सदस्य

टिप्पण: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर वाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[सं. 3-7/85-मात्स्यकी (प्रशा.)]

के. बी. श्रीनिवासन, अवर सचिव

New Delhi, the 30th April, 1987

G.S.R. 395:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training (Group A and Group B, Technical Posts Recruitment Rules, 1964 in so far as they relate to the post of Deputy Director except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director in the Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Cochin namely :—

1. (1) These rules may be called Central Institute of Fisheries, Nautical and Engineering Training, Deputy Director Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age-limit, qualification etc.—The method of recruitment, age-limit, qualifications and

other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4. Disqualification:—No person,

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972.
1	2	3	4	5	6	6(a)
Deputy Director	*2 1987 *Subject to variation dependent on work load.	General Central Services Group A Gazetted Non-Ministerial	Rs. 1300-50 1700.	Selection	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Yes, for direct recruits only.

1	2	3	4	5	6	6(a)
						Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India, (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Educational and other qualifications required for direct recruitment						Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees
7						8
Essential:						Age : No
(i) Degree in Mechanical Engineering/Marine Engineering/Naval Architecture from a recognised University or equivalent. Master's degree in Zoology/Oceanography/Physics/Fisheries Science from a recognised University or equivalent. OR Graduate Diploma in Fisheries of the Central Institute of Fisheries Education (Indian Council of Agricultural Research) or equivalent. OR Ministry of Transport Certificate of Competency of Master (Foreign going ship)/ Ministry of Transport Competency Certificate of First Mate (Foreign going ship)/ Ministry of Transport Competency Certificate of 1st Class Engineer (Diesel/Motor)						Educational qualification : Yes
(ii) 7 years' experience in Marine Fisheries of which atleast 3 years must be teaching experience in sea-fishing methods, fishing gear and operations of deep-sea fishing vessels.						
Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.						
Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from the communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved from them						
Desirable :						
1. Experience in Administrative Organisation of Fisheries training Centres, 2. Experience of collecting oceanographic data.						
Period of probation, if any						Method of recruitment whether by direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9						10
One year for direct recruits						11
By promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment.						Promotion : Chief Instructor (in the scale of Rs. 1160—1600) and Mechanical Marine Engineer (in the scale of Rs. 1100—1600) with 3 years regular service in the respective grades ;— Transfer on deputation (including short-term contract): Officers under the Central/State Governments/ Indian Council of Agricultural Research/Public Sector Undertakings, Statutory or Autonomous organisation ;— (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1100—1600 or equivalent; and

(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall not exceed 4 years).

If a Departmental Promotion Committee exists what is the composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering promotion):

1. Chairman/Member, Union Public Service Commission— Chairman
2. Joint Secretary (Fisheries)— Member.
3. Joint Secretary (Administration)— Member.
4. Fisheries Development Commissioner— Member
5. Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin—Member.

Consultation with Commission necessary while making direct recruitment or selecting an officer for appointment on transfer on deputation (including short term contract).

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Joint Secretary (Fisheries)— Chairman
2. Joint Secretary (Administration)— Member.
3. Fisheries Development Commissioner—Member.
4. Director, Central Institute of Fisheries Nautical and Engineering Training, Cochin.—Member.

Note: -- The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. 3/7/85—Fy (A-100)]

K.V. SRINIVASAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 4 मई, 1987

New Delhi, the 4th May, 1987

सा.का.नि. 396 राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए एनडू द्वारा क्षेत्रीय अधिकारी, समूह 'क' राजपत्रित, वीर अनुसूचितीय भर्ती नियम 1986 में संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम क्षेत्रीय अधिकारी, समूह "क" राजपत्रित अनुसूचितीय भर्ती नियम (संशोधन) नियम, 1987 होगा।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. क्षेत्रीय अधिकारी, समूह 'क' राजपत्रित अनुसूचितीय, भर्ती

नियम, 1986 के लिए संलग्न अनुसूची में स्तम्भ 11 के अधीन की गई प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि प्रतिस्थापित की जाए, अर्थात्, :—

"प्रार्थना द्वारा नियुक्त न हो सकने पर प्रतिनिधित्वित पर अन्तरण द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

[संख्या 23-3/81-एल.डी.-2]"

नियम 23-3/81-एल.डी.-2

G.S.R. 396.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Regional Officer, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial Recruitment Rules, 1986, namely :—

- 1 (1) These rules may be called the Regional Officer, Group 'A' Gazetted Non-Ministerial Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the schedule to the Regional Officer, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial, Recruitment Rules, 1986, the entry under column 11, the following entry shall be substituted, namely:—

"By promotion failing which by transfer on deputation failing both by direct recruitment."

No 23-3/81-LD. II]

S. P. VERMA, Under Secy.

Foot Note : Principal rules were published in the Gazette of India, vide G.S.R. No. 389 dated 31-5-86.

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 6 मई, 1987

भूमि-पत्र

सा. का. नि. 397 सा. का. नि. सं. 486 तारीख 28-6-86 द्वारा प्रकाशित जल संसाधन मंत्रालय की अधिसूचना सं. 16/4/83-स्था. II तारीख 6-6-86 के हिन्दी रूपान्तर में :

अनुसूची के उच्च श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित क्रम सं. 9 के स्तम्भ 11 के नीचे की प्रविष्टियों में, 5 वर्ष अंक और शब्द के स्थान पर, 8 वर्ष पढ़ें।

[सं. 2/87 सं. 16/4/83-स्था. 2]

सा. का. नि. 398 -- राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, समूह 'क' (गैर इंजीनियरी पद) भर्ती नियम, 1981 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, समूह "क" (गैर इंजीनियरी पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र समूह "क" (गैर इंजीनियरी पद) भर्ती नियम, 1981 में

(i) नियम 1 में, "विद्युत अनुसंधान केन्द्र, शब्दों के पश्चात्, "पुणे" शब्द अंतःस्थापित किया जाएगा;

(ii) नियम 6 में, विद्यमान उपबंध के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

"व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और विशेष प्रयोग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है;

(iii) अनुसूची में--(क) मुख्य प्रशासनिक अधिकारी के पद से संबंधित क्रम सं. 1 में, स्तम्भ 12 के नीचे, अंत में "(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)" कोष्ठकी शब्दों और अंक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

(ख) विल अवधि के पद से संबंधित क्रम सं. 2 में, स्तम्भ 12 के नीचे, अंत में "(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)" कोष्ठकी शब्दों और अंक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

(प्रतिनियुक्ति का अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या अन्य किसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

[सं. 3/87 सा. सं. 39(5)/79-ई-II जिल्ह-II]

G.S.R. 398.--In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Central Water & Power Research Station, Group A (non-engineering posts) Recruitment Rules, 1981, namely :-

1. (1) These rules may be called the Central Water & Power Research Station, Group 'A' (non-engineering posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Central Water & Power Research Station, Group 'A' (non-engineering posts) Recruitment Rules, 1981--

(i) in rule 1, after the words 'Power Research Station', the word "Pune" shall be inserted;

(ii) in rule 6 for the existing provision the following shall be substituted, namely :-

"Saving :- Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard;"

(iii) in the Schedule--(a) in serial number 1 relating to the post of Chief Administrative Officer, under column 12, for the brackets, words and figure "(period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)" at the end, the following shall be substituted, namely :-

"(Period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)",

(b) in serial number 2 relating to the post of Finance Officer under column 12, for the brackets, words and figure "(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)" at the end, the following shall be substituted, namely :-

"(Period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)".

[No. 3/87-F. No. 39(5)/79-F. II (Vol. II)]

सा. का. नि. 399.--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रवक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (वर्ग 2) पद भर्ती नियम, 1976 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (वर्ग 2) पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (वर्ग 2) पद भर्ती नियम, 1976 (क) "पुणे" और "वर्ग 2" शब्दों और अंक के स्थान पर जहाँ जहाँ वे आते हैं, क्रमशः "पुणे" और "समूह 'ख'" शब्द और अक्षर रखे जाएंगे;

(ख) नियम 7 के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :-

"व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर

निकासे गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, शूद्रपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है,

(ग) अनुसूची में,—

3. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (वर्ग 2) पद भर्ती नियम, 1976 में, गाइड प्राध्यापक के पद से संबंधित अनुसूची के स्तम्भ 11 के अधीन उपबन्ध के नीचे आने वाले "(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)" कोष्ठकों, शब्दों और अंक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा :—

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

4. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (समूह "ख") पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1979 में, भण्डार अधिकारी के पद से संबंधित अनुसूची के स्तम्भ 11 के अधीन उपबन्ध के नीचे आने वाले "(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)" कोष्ठकों, शब्दों और अंक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा: (प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

5. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (समूह "ख") पद भर्ती (संशोधन) नियम 1981 में, 'लेखा अधिकारी' के पद से संबंधित अनुसूची के स्तम्भ 12 के अधीन उपबन्ध के नीचे आने वाले "(प्रतिनियुक्ति की अवधि सामान्यतः 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)" कोष्ठकों, शब्दों और अंक के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा :

"(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाहुय पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।"

6. केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (समूह 'ख') पद भर्ती नियम, 1976 में, गाइड प्राध्यापक, कर्मसाला अधीक्षक (यांत्रिकी) के पदों से संबंधित अनुसूची में और केन्द्रीय जल और विद्युत अनुसंधान केन्द्र, पुणे (समूह 'ख') पद भर्ती (संशोधन) नियम, 1970 में भण्डार अधिकारी के पद से संबंधित अनुसूची में, स्तम्भ 6 के पश्चात् निम्नलिखित स्तम्भ पड़ा जाएगा :

"सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसूचित है या नहीं"

7

नहीं

विद्यमान स्तम्भ सं. 7 से 13 तक की क्रमशः स्तम्भ 8 से 14 तक के रूप में पुनः संस्थापित किया जाएगा।

[सं. 4/87-फा सं. 39(5)/79-ई-II(जिल्ह-II)]

डी के. साधु, प्रवर सचिव

सा.का.नि. 735, तारीख 29 मई, 1976 द्वारा राजपत्र में प्रकाशित भूल नियमों का संशोधन सा.का.नि. 1504, तारीख 23 अक्टूबर, 1976, सा.का.नि. 521, तारीख 16 अप्रैल, 1977, सा.का.नि. 339, तारीख 3 मार्च, 1979 और सा.का.नि. 1158 तारीख 15 सितम्बर, 1979 किया गया था।

G.S.R. 399—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Water and Power Research Station, Poona (Class II) posts Recruitment Rules, 1976, namely :—

1. (1) These rules may be called the Central Water and Power Research Station, Poona (Class II) posts Recruitment (Amendment) Rules, 1987;

(2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.

2. In the Central Water and Power Research Station, Poona (Class II) posts Recruitment Rules, 1976 (a) for the words and letter 'Poona' and 'Class II' wherever occurring the words and letter 'Pune' and 'Group B' respectively shall be substituted;

(b) for rule 7, the following shall be substituted, namely:—

"Saving : Nothing in these rules shall effect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard;"

(c) in the Schedule,—

3. The brackets, words and figures "(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)" appearing below the provision under column 11 of the schedule relating to the posts of Guide-Lecturer in the Central Water and Power Research Station, Poona (Class II) posts Recruitment Rules, 1976, shall be replaced by the following :—

"(Period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)".

4. The brackets, words and figures "(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)" appearing below the provision under column 11 of the schedule relating to the post of the Stores Officer in the Central Water and Power Research Station, Poona (Group 'B') Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1979, shall be replaced by the following :

"(Period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)".

5. The brackets, words and figures "(Period of deputation shall ordinarily not exceed 3 years)" appearing below the provision under column 12 of the schedule relating to the post of 'Accounts Officer' in the Central Water and Power Research Station, Pune (Group 'B') Posts Recruitment (Amendment) Rules, 1981, shall be replaced by the following :

"(Period of deputation, including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years)".

6. In the Central Water and Power Research Station, Poona (Group B) posts Recruitment Rules, 1976, in the schedule relating to the posts of Guide Lecturer, Workshop Superintendent (Mechanical), and in the Central Water and Power Research Station, Poona (Group B) posts Recruitment (Amendment) Rules, 1979, in the schedule relating to the post of Stores Officer, after column 6, the following column shall be read :—

"Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972

(7)
No"

The existing columns number 7 to 13 shall be renumbered as 8 to 14 respectively.

[No. 4/87-F. No. 39(5)/79-E. II (Vol. II)]

V. K. SADHU, Under Secy.

The principle rules published in the Official Gazette vide GSR 735 dated the 29th May, 1976 were amended vide GSR 1504 dated 23rd October, 1976, GSR 521 dated the 16th April, 1977, vide G.S.R. 339 dated 3rd March, 1979 and G.S.R. 1158 dated 15th September, 1979.

पर्यावरण, वन और वन्य प्राणी विभाग

नई दिल्ली, 5 मई, 1987

सा. का. नि. 400 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए पर्यावरण और वन सहायक, पर्यावरण, वन और वन्य प्राणी विभाग से अनुसंधान सहायक (वन्य प्राणी) के पद भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण, वन और वन्य प्राणी विभाग, अनुसंधान सहायक (वन्य प्राणी) भर्ती नियम 1987 है।

2 ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

3 पद-संख्या, वर्गीकरण और बेतनमान उक्त पद की संख्या, उक्त वर्गीकरण और उसका बेतनमान यह होगा जो इन नियमों के उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

4 भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएँ आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयुसीमा, अर्हताएँ और उससे सम्बंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

5 निरहता : बहु व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति के अन्य सरकार को लागू नवीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6 व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिस का केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अन्तर्गत अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

7 शिथिल करने की शक्ति : अहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें प्रस्तुत करके तथा संज्ञा लाक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

अनुसूची

पद का नाम	पदों के संख्या	वर्गीकरण	बेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सिद्धे भर्ती किए जाने वाले आरक्षणों के लिए आयु सीमा	सेवा में जाड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन), नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
अनुसंधान * सहायक वन्य प्राणी	2* (1987) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साक्षात्करण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' अराजपत्रित अनुसूचित जातीय	1640-60-2600-य रो. 75-2900 स्पण (पुनरीक्षणपूर्व बेतनमान 500-900 स्पण)	चयन	30 वर्षों से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।	नग

6

टिप्पणी.— प्रायु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उत्प्रेषित जो अंशमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करके के लिए नियम की गई अंतिम तारीख होगी।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
अर्हताएं विहित प्रायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोत्पन्न
व्यक्तियों की वंश में लागू होगी या नहीं

7

8

9

आवश्यक

प्रायु : नहीं

2 वर्ष

(i) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एक प्राणी विज्ञान या अन्य प्राणी जीव विज्ञान के साथ विज्ञान में स्नातक की डिग्री या समतुल्य।

शैक्षिक अर्हताएं हां

(ii) वन्यप्राणी प्रबन्ध/अनुसंधान/क्षेत्र सर्वेक्षण में अनुभव।

टिप्पणी:—1 अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी:—2 अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अर्थात् शिथिल करने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

आवश्यक :

(i) किसी माध्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से प्राणी विज्ञान या वन्य प्राणी जीव विज्ञान में मास्टर की डिग्री या समतुल्य

(ii) भारतीय वन्य प्राणी संस्थान द्वारा वन्यप्राणी प्रबन्ध में प्रदान किया गया डिप्लोमा / प्रमाण-पत्र या समतुल्य।

भर्त की पद्धति / भर्ती सीधे होगी या प्रोत्पत्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्पत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोत्पत्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

10

11

50 प्रतिशत प्रोत्पत्ति द्वारा, जिसके नहीं हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोत्पत्ति : 1400-2300 रुपए के वेतनमान से (पुराने वेतन पूर्व वेतनमान 425-700 रु) ऐसा तकनीकी सहायक (वन्य प्राणी) जिनसे उम श्रेणी से 5 वर्ष नियमित सेवा की है,

50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघीय सरकारों/उत्तर प्रदेश राज्य क्षेत्र प्रशासन/विश्वविद्यालयों/माध्यम/प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/अर्ध सरकारी कानूनी या स्वायत्त संगठनों के ऐसे अधिकारी :

11

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सर्वसम्पन्न धारण करते हैं या
(ii) जिन्होंने 1400-2300 रुपये के वेतनमान (425-700 रु.
पुनरीक्षित पूर्व वेतनांक) वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की
है; और
- (ख) जिसके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
स्तर 7 में अधिकाधिक शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।
(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी
पथ में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए
जाने के पात्र नहीं होंगे उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए जाने व्यक्ति
प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं
होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी या किसी
अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी
अन्य काउंटर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण-
तया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श
किया जाएगा है।

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
आवश्यक है।

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव (वन्यप्राणी) — सदस्य
3. संयुक्त निदेशक (वन्यप्राणी)
उपनिदेशक (वन्यप्राणी)
4. उप सचिव (प्रशासन) — सदस्य

टिप्पणी : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक
सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु, यदि आयोग
उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक
संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में
फिर से होगी।

[सं. 24/6 /86 बम्बू एल-1]

DEPARTMENT OF ENVIRONMENT, FORESTS &
WILDLIFE

New Delhi, the 5th May, 1987

G.S.R. 400.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby
makes the following rules regulating the method of recruit-
ment to the post of Research Assistant (Wildlife) in the
Ministry of Environment and Forests, Department of Envi-
ronment, Forests and Wildlife, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) these rules may
be called the Department of Environment, Forests and Wild-
life Research Assistant (Wildlife) Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their
publication in the Official Gazette.

2. Number of Post, classification and scale of pay.—The
number of the said post, its classification and the scale of
pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4
of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—
The method of recruitment to the said post, age limit,
qualifications and other matters relating thereto shall be
as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with
a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or con-
tracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied
that such marriage is permissible under the personal law appli-
cable to such person and the other party to the marriage and
that there are other grounds for so doing, exempt any person
from the operation of this rule.

5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations,
relaxation in age limit and other concessions required to be
provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the
Ex-servicemen and other special categories of persons in
accordance with the orders issued by the Central Govern-
ment from time to time in this regard.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of
the opinion that it is necessary or expedient so to do, it
may, by order and for reasons to be recorded in writing,
and after consultation with the Union Public Service Com-
mission, relax any of the provisions of these rules with res-
pect to any class or category of persons.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Research Assistant (Wildlife)	2*(1987) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'B', Non Gazetted, Non-Ministerial	Rs 1640-60-2600-EB-75-2900 (Pre-revised Scale Rs 550-900)

Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
5	6	6a
Selection	Not exceeding 30 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Govern- ment). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candi- dates in India (other than those in Anda- man and Nicobar Islands and Lakshā- dweep).	No

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees
7	8

Essential:

Age : No; Educational qualifications : Yes.

(i) Bachelor's degree in Science with Zoology or Wildlife Biology as one of the subjects, from a recognized University or equivalent.

(ii) Experience in Wildlife management/research/field surveys.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

(i) Master's degree in Zoology or Wildlife Biology from a recognised University or equivalent.

(ii) Diploma/Certificate in Wildlife Management awarded by the Wildlife Institute of India or equivalent.

Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10
2 years.	50% by promotion failing which by transfer on deputation (including short-term contract) and failing both by direct recruitment. 50% by transfer on deputation (including short-term contract) failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	
11	
Promotion	
Technical Assistant (Wildlife) in the scale of Rs. 1400-2300/- (Pre-revised scale Rs. 425-700/-) with 5 years' regular service in the grade. Transfer on deputation (including short-term contract)	
Officer of the Central/State Governments/Public Sector Undertakings/Union territory Administrations/Universities/Recognised Research Institutions/Semi-Government Statutory or Autonomous Organisations	
(a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/- (Pre-revised scale Rs. 425-700/-) or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruits under column 7.	
(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	
12	13
Group 'B' Departmental Promotion Committee 1. Joint Secretary (Administration)—Chairman. 2. Joint Secretary (Wildlife)—Member. 3. Joint Director (Wildlife)/Deputy Director (Wildlife)—Member 4. Deputy Secretary (Administration)—Member	Consultation with the Union public Service Commission necessary while making direct recruitment
Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	

[No. 24-6/86-(WL-I)]

मा.का.नि. 401—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परामर्श द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हेतु, पर्यावरण और वन मंत्रालय, पर्यावरण, वन और वन्य प्राणी विभाग में, अनुसंधान अधिकारी (वन्य प्राणी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पर्यावरण, वन और वन्य प्राणी विभाग, अनुसंधान अधिकारी भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों में उल्लेख अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें ये होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निर्गृहण.—बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्र वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की भावन, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

अनुसूची

पद का नाम	वर्षों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पथ अथवा अचयन पथ	सीधे भर्ती किए जा नेवाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं ?
1	2	3	4	5	6	6(क)
अनुसंधान अधिकारी (बन्यप्राणी)	1* (1987)	माधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अननुसन्धिवीय	2000-60-2300- द. रो. -75-3200- 100-3500 रु. (पुनरीक्षित पूर्व वेतनमान : 650-1200 रुपये)	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अस्पष्टियों से (उन से भिन्न जो अस्पष्ट और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आखेवन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अन्तिम तारीख होगी।	नहीं
अनुसंधान अधिकारी (बन्यप्राणी)	36	कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।				
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो

7	8	9
आवश्यक :	आयु : नहीं ; शैक्षिक अर्हताएं : हां।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए 1 वर्ष।

(i) किन्हीं मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एक विषय के रूप में प्राणी-विज्ञान या बन्य प्राणी जीव विज्ञान के साथ विज्ञान में स्नातक डिग्री या समतुल्य ;

(ii) बन्य प्राणी प्रबन्ध/अनुसंधान/क्षेत्र सर्वेक्षण में 2 वर्ष का अनुभव
टिप्पणी 1: अर्हताएं अन्यथा सुप्रतिष्ठित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पणी 2 अनुभव संबंधी अर्हता संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब तक शिथिल की जा सकती है जब उद्यत के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव

7

रखने वाले उन समुदायों के अध्यक्षों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बाह्यीय

- (i) किसी माय्यता प्राण विज्ञानविद्यालय से प्राणी-विज्ञान, वन्य प्राणी जैव विज्ञान या वन्य प्राणी प्रबन्ध में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।
- (ii) भारतीय वन्य प्राणी संस्थान द्वारा प्रदान किया गया वन्य प्राणी प्रबन्ध में डिप्लोमा/प्रमाण पत्र।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

10

प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

प्रोन्नति :

1640-2900 रुपये के वेतनमान (पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान 550-900) में ऐसा अनुसंधान सहायक (वन्य प्राणी), जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

(जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/पब्लिक सैंक्टर उपक्रमों/संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों/विश्वविद्यालयों/माय्यता प्राण अनुसंधान संस्थाओं/ग्रैंड सरकारी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदन पद धारण करेंगे है, या

(ii) जिन्होंने 1400-2300 रु. (425-700 पुनरीक्षण पूर्व वेतनमान) या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने 1640-2900 रुपये (550-900 रुपये पुनरीक्षण-पूर्व वेतनमान) या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तम्भ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक महंगाई और अनुभव है।

(फीवर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति किए गए व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, माधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्राप्ति समिति है तो उसकी संरचना.

12

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति

1. संयुक्त सचिव (प्रशासन) — अध्यक्ष,
2. संयुक्त सचिव (वन्य प्राणी) — सदस्य,
3. संयुक्त निदेशक (वन्य प्राणी)/उप निदेशक (वन्य प्राणी) — सदस्य,
4. उप सचिव (प्रशासन) — सदस्य।

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, सच लोक सेवा आयोग के अनुसंधानार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुसंधान नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श किया जाएगा

13

पर्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग में परामर्श करना आवश्यक है।

G.S.R. 401.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Research Officer (Wildlife) in the Ministry of Environment and Forests, Department of Environment, Forests and Wildlife, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Environment, Forests and Wildlife Research Officer Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation in age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and after consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Research Officer (Wildlife)	1* (1987) *Sub jct to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 2000-60-2300-EB-75-3200-100-3500. (Pre-revised scale Rs. 650-1200/-)
Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(5)	(6)	6(a)	7
Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	No	Essential (i) Bachelor's degree in science with Zoology for wildlife Biology as one of the subjects from a recognised University or equivalent. (ii) 2 years experience in wildlife management/research/field surveys. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification at regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Master's degree in Zoology, Wildlife Biology or Wildlife Management from a recognised University or equivalent.
- (ii) Diploma/Certificate in Wildlife Management awarded by the Wildlife Institute of India or equivalent.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
--	------------------------------	--

(8)	(9)	(10)
Age : No. Educational Qualifications: Yes	1 year for direct recruits.	By promotion falling which by transfer on deputation (including short-term contract and failing both by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a DPC exists, what is its composition?	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.
--	---	---

(11)	(12)	(13)
<p>promotion</p> <p>Research Assistant (Wildlife) in the scale of Rs. 1640-2900/- (Pre-revised scale of Rs. 550-900/-) with 3 year's regular service. Transfer on deputation (including short-term contract).</p> <p>Officers of Central/State Government/Public Sector Undertakings/Union Territory Administrations/Universities/ Recognised Research Institutions/Semi-Government, Statutory or Autonomous Organisations, (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 8 year's regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/- (Pre-revised scale Rs. 425-700/-), or (iii) with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900/- (Pre-revised scale Rs. 550-900/-), or equivalent and (b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column 7.</p> <p>(The departmental) officer in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Secretary (Administration) —Chairman, 2. Joint Secretary (Wildlife)—Member. 3. Joint Director (Wildlife)/Deputy Director (Wildlife)—Member. 4. Deputy Secretary (Administration)—member <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided by the Chairman or Member of the UPSC shall be held.</p>	<p>Consultation with the UPSC necessary on each occasion.</p>

स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मन्त्रालय
(स्वास्थ्य विभाग)

नई दिल्ली 9 अप्रैल, 1987

सा.का.मि 402—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्री लेडी हाडिंग मैडिकल कॉलेज (भण्डार अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 को, उस बातों के सिवाये अधिकांश करने हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, लेडी हाडिंग मैडिकल कॉलेज, नई दिल्ली में भण्डार अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. सक्षिप्त नाम और प्रारम्भ — (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम लेडी हाडिंग मैडिकल कॉलेज (भण्डार अधिकारी) भर्ती नियम, 1987 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान — उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाखण्ड अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएँ आदि — उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता : वह व्यक्ति

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति — जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की भावना, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति — इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस तर्क से समझ-समय पर निकाले गये प्रादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जाति-प्राप्तियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा	सेवा में जाड़े गये बर्गों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम, 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6क
भण्डार अधिकारी	1*	तत्प्राण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख'	650 30-7 10	लागू नहीं हाना	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो अव्यवस्थित और निकोबार द्वीप तथा पक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत तारीख अन्तिम तारीख होगी।	नहीं
	(1987)		15-810-द			
*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		राजपत्रित अनुसूचित	10-35-880-			
			10-1000-द			
			10-1200			
			नियम 1			

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये शैक्षिक और अन्य
ग्रहण

सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये पत्रिरीक्षा की आवश्यकता यदि कोई हो
विहित आयु और शैक्षिक ग्रहण प्रोन्नत
व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

7

8

9

आवश्यक :

लागू नहीं होता ।

दो वर्ष

(1) किसी माध्यमता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन शास्त्र में
या औषध निर्माण विज्ञान या जैव रसायन या औषध रसायन
में मास्टर की डिग्री या रासायनिक इंजीनियरी/रासायनिक
प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य ।

(2) किसी चिकित्सा आसप्रा, भण्डार या वैन में ही किसी
संगठन में भण्डार की देखरेख, अभिरक्षा और संहार करने
की किसी उत्तरदायित्वपूर्ण हैसियत से काम करने का एक वर्ष
का अनुभव ।

टिप्पण : 1. ग्रहण/अवस्था सुगृहीत अभ्यर्थियों की दशा में संघ
लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार सिद्धि की जा सकती है ।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी ग्रहण (ग्रहण) संघ लोक सेवा
आयोग /विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित
जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा
सकती है (है) जब न्यून के किसी प्रक्रम पर संघ लोक
सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित
रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन
समुदायों के अभ्यर्थी पयप्लिमेंटरी में उपलब्ध होने की
संभावना नहीं है ।

वांछनीय : भण्डार लेखा का कार्यसाधक ज्ञान ।

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा
तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां
जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा ।

10

11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके त ही सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :—

(क) (1) जो सवृण पद धारण करते हैं; या

(2) जिन्होंने 550-900 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले पदों
पर तीन वर्ष सेवा की है; या

(3) जिन्होंने 425-700/800 रुपये या समतुल्य वेतनमान वाले
पदों पर आठ वर्ष सेवा की है; और

(ख) उनके पास स्तर (7) में सीधी भर्ती किये जाने वाले
व्यक्तियों के लिये विहित शैक्षिक ग्रहण, अनुभव आदि हैं ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में,
इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठर बाह्य
पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से
अधिक नहीं होगी ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना ।

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से
परामर्श किया जायेगा ।

12

13

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति:
पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिये)

(1) अपर महानिदेशक—अध्यक्ष

सीधी भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
आवश्यक है ।

- (2) निदेशक (प्रशासन और सतर्कता) स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य
 (3) प्रधानाचार्य और चिकित्सा अधीक्षक, सेडी हार्डिंग मेडिकल कॉलेज और श्रीमती
 सुशेता कृपसानी अस्पताल, नई दिल्ली—सदस्य
 (4) उप-निदेशक/प्रशासन संगठन और पद्धति स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय—सदस्य

टिप्पण :—पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ
 लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जायेंगी किन्तु यदि आयोग
 उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की
 बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की
 अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं. ए-12018/3/82-एम.ई. (यू. जी.)]

एस. एस. जिन्दल, डेस्क अधिकारी

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE
 (Deptt. of Health)

New Delhi, the 9th April, 1987

G.S.R. 402.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Lady Hardinge Medical College (Stores Officer) Recruitment Rules, 1985, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Stores Officer in the Lady Hardinge Medical College, New Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Lady Hardinge Medical College (Stores Officer) Recruitment Rules, 1987.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, its classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualification—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C. C. S. (Pension) Rules 1972.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)
Stores Officer	1* (1987)	General Central Service Group	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-	Not applicable.	Not exceeding 30 years.	No.
	*Subject to variation dependent on work load.	B Gazetted Ministerial.	880-40-1000-EB-40-1200		(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	

(6)

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruit	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential : Master's degree in Chemistry or Pharmacy/Biochemistry or Pharmaceutical Chemistry or degree in Chemical Engineering/Chemical Technology of a recognised University or equivalent 1 year's experience in a responsible capacity in care, custody and handling stores medical store or a similar organisation.</p> <p>Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>2 : The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates of these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p> <p>Desirable : Working knowledge of Stores Accounting.</p>	Not applicable	2 years	By transfer on deputation failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(11)	(12)	(13)
<p>Transfer on deputation : Officers of the Central Government (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or (iii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 425-700/800 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications, experience etc. prescribed for direct recruits under column (7). (Period of deputation including the period of deputation in another ex-judice post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years)</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :</p> <p>(i) Additional Director General — Chairman (ii) Director (Administration & Vigilance), Directorate General of Health Services — Member (iii) Principal and Medical Superintendent, Lady Harding Medical College & Sucheta Kriplani Hospital, New Delhi — Member (iv) Deputy Director Administration (Organisation & Method), Directorate General of Health Services — Member</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, how-</p>	<p>Consultation with the Commission necessary while making direct recruitment.</p>

ever, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held

[No. A 12018/3/82-ME(UG)]

S S JINDAL, Desk Officer

गाहरी विकास मंत्रालय

(भूमि प्रभाग)

नई दिल्ली, 21 अप्रैल, 1987

सा का नि 403 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परम्पुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए और पद से संबंधित विद्यमान भर्ती नियमों को अधिकांत करते हुए, गाहरी विकास मंत्रालय के अधीन भूमि और विकास कार्यालय में समूह "ख" पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ —(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भूमि और विकास कार्यालय (समूह "ख") लेखा अधिकारी भर्ती नियम, 1987 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान —उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि. —उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहंता बहु व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य प्रकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति. —जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा सच लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति —इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस सबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अभ्ययन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा, केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972, के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	6(क)
लेखा अधिकारी	1* (1987)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख"	2375-75-	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	राजपत्रित	3200-ब.रो-100-3500 रु.			

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु परीक्षा की अवधि यदि कोई हो
 लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू
 होंगी या नहीं

7	8	9
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा	
10	11	
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा ।	<p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण स्थानान्तरण :</p> <p>केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :</p> <p>(1) जो किसी संगठित लेखा विभाग में लेखा/लेखा परीक्षा अधिकारी का पद धारण करते हैं; या</p> <p>(2) केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे अनुभाग अधिकारी या 2000-3500 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों को धारण करने वाले ऐसे अधिकारी जिन्होंने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेवा की है या केन्द्रीय सचिवालय सेवा के ऐसे सहायक जिन्होंने 8 वर्ष नियमित सेवा की है और जिन्होंने सचिवालय प्रशिक्षण और प्रबंध संस्थान या समतुल्य में रोकड़ और लेखा कार्य में प्रशिक्षण प्राप्त किया है और जिनके पास रोकड़, लेखा और बजट कार्य का 3 वर्ष का अनुभव है; या</p> <p>(3) किसी संगठित लेखा विभाग में ऐसे अधीनस्थ लेखा सेवा लेखाकार, जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है, या</p> <p>(4) केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी, जो सक्षम पद धारण करते हैं या जिन्होंने 1640-2900 रु. के वेतनमान में कमिष्ठ लेखा अधिकारी/लेखाकार या समतुल्य पद पर, उस श्रेणी में, 5 वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काँडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, मासिकता जो न वर्ष से अधिक नहीं होगी) ।</p>	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
12	13	
लागू नहीं होता	स्थानान्तरण पर नियुक्ति करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।	

[सं. ए-12018/4/85-भूमि प्रभाग]
 बी.एन. माथुर, डैस्क अधिकारी

MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT
 (Lands Division)

New Delhi, the 21st April, 1987

G.S.R. 403.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supervision of the existing Recruitment Rules for the post, the President hereby makes the following Rules to regulate the method of recruitment to Group 'B' post in the Land and Development Office under the Ministry of Urban Development, New Delhi, namely :—

1. Short Title and Commencement: (1) These rules may be called the Land and Development Office (Group 'B') Accounts Officer Recruitment Rules, 1987.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of Posts, Classification and Scale of pay: The number of posts, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of Recruitment, Age Limit, Qualifications, etc.: The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in Columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification: No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living or,

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to Relax: Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do to, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving: Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay
1	2	3	4
Accounts Officer	1. *(1987) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted	Rs. 2375-75-3200-EB-100-3500/-
Whether Selection Post or Non-Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
5	6	6a	7
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
8	9	10	
Not applicable	Not applicable	By transfer on deputation/transfer	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made			

11

Transfer on deputation/transfer: Officers under the Central Government holding post of

- Accounts/Audit Officer from any of the Organised Accounts Departments or
 - Section Officers of the Central Secretariat Service or Officers holding posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent with 3 years regular service in the grade or Assistants of the Central Secretariat Service with 8 years regular service who have undergone training in cash and accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess 3 years experience of cash, Accounts, and budget works or
 - SAS Accountants with 5 years regular service in the grade from any of the Organised Accounts Departments or
 - Officers under the Central Government holding analogous posts or posts of Junior Accounts Officer/Accountant or equivalent in the scale of Rs. 1640-2900 with 5 years' regular service in the grade.
- (Period of deputation including period of deputation in a not her ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13
Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making appointment on transfer

[No A-12018/4/85-LD]
V N MATHUR, Desk Officer (Land)

